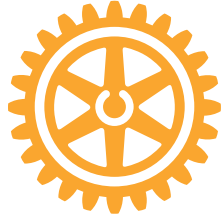


Adana Rotary Kulübü



"Bende bu vekayin ilk hiss-i
teşebbüsü, bu memlekette
bu güzel Adana'da
doğmuştur."

M. Kemal Atatürk



Sevgili Dostlarım,

Eylül ayının bu ilk bülteninde sizlere bazı bilgiler vermek istiyorum. Sizlere daha önce gönderdiğim devam tablosunda gördüğünüz gibi ZOOM konferans yöntemi ile yapmakta olduğumuz toplantılara zaman içinde katılım oranımızın artmış olması beni ve Yönetim Kurulu üyelerimizi çok mutlu etmiştir. İki aylık 4 toplantı devam ortalaması, **devamdan muaf üyelerimizin katkıları ile % 79,5** olmuştur. Bu devam oranı için hepinize içtenlikle teşekkür ediyorum. Ancak **şu ana kadar hiçbir toplantıya katılmayan üyelerimizin de var olduğunu, onları toplantılarımıza beklediğimizi ifade etmek isterim.**

Bildiğiniz üzere bütçemizi ayda 2 toplantı ve bunların da en az 20 toplantısını otelde yapmak üzere ve aylık 350 TL. aidat ile hazırlamıştık. Ancak hepinizin bildiği üzere Corona Virüs pandemisi bugünlerde tekrar ikinci bir dalga şeklinde yükselmekte ve önümüzdeki sonbahar ve kış aylarında da daha yüksek düzeylere çıkabileceği ön görülmektedir. Bu durumda daha önce planladığımız şekilde otelde , yüz yüze , canlı toplantılarımızı bir süre daha yapamayacağımız görülmektedir. Bu şekli ile Zoom konferans yöntemi ile toplantılarımıza devam etmemiz durumunda , otele ödeyeceğimiz tutarı ve bazı aktiviteleri (Meslek Hiz. Ödül töreni , Ladies Night, Devir teslim töreni) ve projeleri yapamayacağımızı da düşünürsek bile bütçemiz her ay 150 TL. ile açık verecektir. Bütçe denkliliğini sağlamak açısından Yönetim Kurulumuz **Ekim ayından başlamak üzere tüm üyelerimizden 250 TL. aidat alınmasının uygun olacağı kararını vermiştir.** Yemekli, açık toplantılara geçtiğimizde tekrar 350 TL. alınmasına başlanacaktır. Bu kararı anlayışla karşılayacağınızı biliyorum ve anlayışınız için teşekkür ediyorum.

Daha önceki yıllarda kulübümüz sponsorluğunda açılan **İncirlik Ana Okulunda elektrik ve lamba sistemindeki ihtiyaçları yaklaşık 6.000 TL . bedel ile yerine getirildi.** Bu konuda büyük özveri ile emek harcayan **Hizmet Projeleri Komite Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyemiz Sevgili Rifki**'ya tekrar teşekkürlerimi sunuyorum.

Geçtiğimiz hafta içinde Bölge Governör Yardımcıları ve Adana- Osmaniye Kulüp Başkanları toplantısında daha önce ortak proje olarak yapılması planlanan **29 Ekim Cumhuriyet Balosunun iptaline, Spor Şenliklerinin Nisan ayına ertelenmesine** karar

verildi. Ayrıca bugünkü koşullar devam etmesi durumunda Ocakbaşı toplantılarının yapılmasının uygun olmadığı görüşüne varıldı.

Geçen ay Kadırlı ilçemize bağlı bir köyde çıkan yangın sonucu 95 evde eşyalarını ve evlerini kaybeden insanlarımıza yardım için ortak hareket etme kararı aldık. **Kullanılabilir durumda her türlü ev eşyasını bu proje için bağış yapmanız bizim için ve o insanlarımız için çok önemli.** Bu konuda eşlerimiz ile birlikte gerekli hassasiyeti göstereceğimize inanıyorum.

Gelecek bültenimizden başlamak üzere her bültenimizde 2 GDB dostumuza yer vereceğiz. En eski **GDB Uğur Paksoy ile en yeni GDB Mutlu Doğru** gelecek bültenimizde sizlerle Rotary ve Kulübümüz ile ilgili olarak görüşlerini paylaşacaklar. Her sonraki sayıda bir eski bir yeni GDB sizlerle buluşacak.

Hepinize sağlık dolu bir Eylül ayı diler , sevgi ve saygılarımı sunarım.

Başkanın Mektubu



Kemal ATTILA

2020 - 2021 Dönem Başkanı



**İNCİRLİK ANAOKULU'NUN
YENİLENMEDEN ÖNCEKİ HALİ**



YENİLENEN İNCİRLİK ANAOKULU



Kulüp Check up Anketi

Sevgili Rotaryen Dostlarımız,

Kulüp üyelerimizi kapsayan ve 50 sorudan oluşan anket çalışmamız tam katılımla tamamlanmıştır. Bu nedenle, ilgi ve özeninizden dolayı çok teşekkür ederiz.

Toplanan veriler analiz edilmiş ve sonuçlar "Özet Rapor" ve "Ayrıntılı Rapor" olarak bilgi ve değerlendirmelerinize sunulmuştur. Böylece, sizlerin değerli katkıları ile Kulüp Deneyimi, Hizmetlerimiz, Halkla İlişkiler ve İmaj konularında zayıf ve güçlü yönlerimiz, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi gerekli alanlarımız ortaya çıkmıştır. Elbette bu sonuçların en uygun zaman ve platformda ele alınarak yapılması gereken işlemlerin planlanması ve en önemlisi uygulamaya alınması önem teşkil etmektedir.

Takip eden diğer dönemlerde benzer bir çalışmanın yapılarak gerçekleşen gelişim sürecini kıyaslamak suretiyle görmek isabetli olacaktır.

Sevgi ve Saygılarımızla,

ÖZET RAPOR

Sorulan soruların özel ve grup yöntemiyle avarajları çıkartılmış ve genel ortalama "4" (Evet) olarak çıkmıştır. Bu yüksek bir seviyeyi temsil etmektedir. Değerlendirme üç alanda "Acil Önlem Alınması", "İyileştirilmesi" ve "Acil Olmayan" hususlar olarak aşağıda liste halinde sunulmuştur.

Değerlendirme skalası:

- Geçtiğimiz dönem içerisinde Kulübümüz kadın üye sayısında net bir artış sağladı. (1,1)
- Geçtiğimiz dönem içerisinde Kulübümüz üye sayısında net bir artış sağladı.(2,1)
- Kulübümüz yakın zamanda emekli olmuş profesyonelleri üye almaktadır. (2,1)
- Kulübümüz, Rotary Mezunları (Alumni) ile iletişim halindedir.(2,3)
- Kulübümüz mevcutta Rotary mezunlarını üye almaktadır.(2,3)
- Rotary aracılığıyla uluslararası bağlantılar kurdum. (2,5)
- Yeni bir proje seçmeden önce fikir almak için "Rotary Ideas"ı bir dijital platform olarak kullanırız.(2,6)
- Tamamlanmış projelerimizi tanıtmak için Rotary Showcase'i kullanırız.(2,7)
- Üyeler her hafta farklı kişilerle tanışıp konuşmak için farklı masalara/ farklı yere oturur. (2,7)
- Halkımıza ve olası üyelere verdiğimiz kulübümüze özel broşürümüz var.(2,8)
- Kulübümüz 40 yaş altı üye sayısında net bir artış sağladı.(2,9)

İyileştirilmesi Gereken Konular

- Kulübümüz, Kulübümüzde yeteri kadar temsil edilmeyen meslek gruplarından üyeler bulmak için arayış içindedir.(3,0)
- Kulübümüz, hizmet çalışmalarını aktarmak amacıyla medya üyelerini davet eder.(3,1)
- Kulübümüz Rotary teşvik fonuna başvurmuş veya kullanmıştır.(3,2)
- Üyelerimizin en az %75'i uygulamalı bir hizmet projesine, liderlik konumuna veya atandıkları bir göreve bizzat katılım göstermiştir.(3,2)

- Kulüp liderlerimiz dışındaki üyelerimiz de bölge veya uluslararası düzeydeki Rotary etkinliklerine katılır.(3,3)
- Yeni ve deneyimli üyeler mentörlük ilişkisi kurabilmeleri amacıyla beraberlik halindedirler. (3,4)

Acil Olmayan Konular

- Rotary Brand Center'dan, markalı materyalleri ve şablonları kullanırız.(3,5)
- Üyeliğin yararları hem yeni üyelere hem de devam eden üyelere açıklanmakta ve tanıtılmaktadır.(3,6)
- Kulübümüz, üyelere geri bilgi almaya yönelik bir sürece sahiptir.(3,6)
- Kulübümüz Interaktörleri, Rotaraktörleri ve Gençlik Değişim Öğrencilerini toplantılara davet eder; Interact, Rotaract kulüplerinde faaldir ve üyelerine mentörlük eder.(3,6)
- Bir projeyi seçmeden önce gereksinimleri

1	Kesinlikle Hayır
2	Hayır
3	Kararsızım
4	Evet
5	Kesinlikle Evet

belirlemek amacıyla toplum liderlerine ve toplum birliği üyelerine danışırız.(3,6)

- Toplantılarımızda, üyelerimizden işleri ve ilgi alanları hakkında söz almalarını isteriz.(3,6)
- Yeni üyeler için bir uyum süreci/ adaptasyon ve katılım sağlamları yönünde olanaklar sağlanmaktadır.(3,7)
- Her üyemizin kendi tercihleri doğrultusunda katkı koyabileceği şekilde fon yaratırız. Kulüp üyelerimizi veya toplum üyelerine ayda en az bir kere teşekkür

ederiz.(3,7)

- Kulübümüz üyelerine liderlik olanakları ve profesyonel gelişim sunar.(3,7)
- Tüm üyelerimiz hizmet projelerine ve sosyal etkinliklere katkı sağlamaktadır.(3,7)
- Kulübümüzü ve Rotary'i toplumumuza, çeşitli medya olanaklarıyla tanıtıyoruz. (3,7)
- Kulübümüz için belirlenmiş olan üyelik hedeflerini kontrol eden ve takip eden birisi vardır.(3,8)
- Kulübümüz, üyelerimizin deneyimini zenginleştirmek amacıyla yeni tercihler denemektedir. (Etkinlikler, toplantı uygulamaları veya formatları, hizmet, sosyal etkinlikler vs. (3,9)
- UR tarafından sağlanan; toplum hizmeti duyuruları, videolar, görseller ve logolar gibi tanıtım materyallerini kullanırız.(3,9)

Sonuç & Öneriler

- Kulüp üyelerinin tüm sorulara verdikleri ortalama yanıt seviyesi "4" (Evet) olup, yeterli düzeyde bir puandır. "İyinin düşmanı daha iyidir" yaklaşımından hareket ederek üç grupta toplanan analiz sonuçlarının özellikle acil konularda bir eylem planı hazırlanarak başarı seviyesinin yükseltilmesi gereklidir. (A grubu)
- Buna göre, Kulüp yetkililerinin özellikle 1 ile 3 puan aralığında değerlendirdiği konuları, kim-kimler, nasıl, ne zaman başlayıp ne zaman sonlandıracakları ve gerekli ise alınacak desteklerin neler olduğunun belirlendiği konusunda bir eylem planının hazırlanması önerilmektedir. Böylece, adrese teslim olarak adlandırılan bu yöntemle ele alınacak acil konuların iyileştirilmesi neticesinde başarı skalası yükselcektir. Ayrıca, diğer kulüplere örnek bir çalışma olarak sunulabilen olanağı da yaratılabilecektir.

Dr. İbrahim İNAN

İbrahim İNAN, Takımlara liderlik etme ve maliyetleri düşürürken verimliliği ve etkinliği arttırma konularında deneyimli ve çözüm odaklı özelliğiyle bir işletmeyi fırsatları ve riskleri değerlendirerek geliştirme becerisine sahiptir. Etkili müşteri ilişkileri yönetimi ve yeniden yapılandırma becerilerine sahip olarak bir şirketin gidişatını belirlemek, işletmeyi hedeflerine ulaştırmak ve optimize etmek konularında başarılıdır. Çok uluslu ortamda ve firmalarda (özellikle B2B, B2C, Gıda alanlarında) 26 yıllık tecrübesi ve teknik (mühendislik) ve akademik alt yapısı ile azimli bir üst düzey yöneticidir.

1964 yılında Ceyhan'da doğan Dr. Öğr. Üyesi İbrahim İNAN, 1981 yılında Kabataş Erkek Lisesinden, 1986 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği'nden mezun oldu. 1986 yılında Bolton Metropolitan College-İngiltere'de dil okulunu tamamladıktan sonra 1989'da Glasgow Strathclyde Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde "Esnek Üretim Sistemleri" üzerine Yüksek Lisansını ve 1994 yılında İşletme alanındaki "İşletmelerde İnsan Gücü Planlanmasına İlişkin Bir Model Önerisi ve Bir Uygulama" konusunda yazdığı tezle doktorasını Çukurova Üniversitesi'nde tamamladı.

"Yaptığınız işi severek yapın. Sevgisiz hiç bir şey olmaz" hayat prensibi ile 26 yıl yöneticilik hayatında özellikle Türkiye, Kafkas ülkeleri (Azerbaycan, Gürcistan, Ermenistan, İran) , Türk Cumhuriyetleri (Kazakistan, Kırgızistan, Türkmenistan, Özbekistan ve Tacikistan) ve Orta Doğu (Irak, Suriye, Lübnan, Ürdün) ülkelerinde Satış Yönetimi / Pazarlama Yönetimi / Tedarik Zinciri Yönetimi / İK / Satın Alma / Finans Yönetimi / Üretim / AR-GE / Taşıma ve Lojistik alanlarında etkin yönetimlerde bulundu.

2010-2011 yılları arasında Fransa, Paris Leon Lesaffre Enstitüsü tarafından düzenlenmiş üst düzey yönetim konularında sertifika programlarını tamamladı.

Halen bir vakıf Üniversitesinde öğretim üyeliği görevini yürüten Dr. İbrahim İNAN, Vega Consultancy şirketi ortağı olarak farklı sektörlerde "verimlilik artışı", "maliyet mühendisliği"



ve "krizi yönetme teknikleri" konularında yönetim danışmanı olarak hizmet vermektedir.

Yurt içi ve yurt dışı farklı kurum ve kuruluşlarda gönüllü olarak "kişisel gelişim ve donanım oluşturma" konularında grup veya 1e1 paylaşımlarda bulunmaktadır.

Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) Türkiye Senatörü ve Çukurova GIAD (Çukurova Genç İşadamları Derneği) Kurucu Üyesi ve 2. & 3. dönem başkanlığını yapmıştır.

DÖRTLÜ ÖZDENETİM

Düşündüklerimiz,
söylediklerimiz ve
yaptıklarımız

- Gerçeğe uygun mu?
- İlgililerin tümü için adil mi?
- İyi niyet ve daha iyi dostluk sağlayacak mı?
- İlgililerin tümü için yararlı mı?

Uluslararası Rotary Başkanı : Holger Knaack
2430. Bölge Governörü : Serhan Antalyalı
2430. Bölge Governör Yard. : Mesut Koca

2020-2021 Dönem Başkanı : Kemal Atilla
Geçmiş Dönem Başkanı : Mutlu Doğru
As Başkan : Alpay Turan Sezgin
Genel Sekreter : Özgür Yağmur
Sayman : Onur Homurlu
Üyeler : Faruk Canatar, Özgür Yayıcıoğlu
Rıfki Başlamışlı, Murat Yılmaz
Uğur Paksoy

Meslek Hizmetleri KB Turan Özer, **TLG Komite Başkanı** GDB Yaşar Yiğit
Toplum Hizmetleri KB Selçuk Sızmaz **Uluslararası Fotoğraf Yarış. KB** GDB Ahmet İhsan Çay
Gençlik Hizmetleri KB Hasan Kodal **Bülten Komitesi Başkanı** Sefa Sofuoğlu
Interact Rotaract KB Yalçın Özen

Toplantı No: 2537

Toplantı Tarihi: 27.08.2020

Üye Sayısı: 68
Dev. Muaf Üye: 28
Poul Harris Dostu: %100
Benefactor: 17

Katılan Üye: 43
Katılım Oranı (%): 107

KULÜP HABERLERİ

İLK GELEN ÜYE

Turgut Parlak

EVLİLİK YILDÖNÜMLERİ

04 Eylül Murat&Müge Yılmaz

09 Eylül Nevzat&Yeliz Arman

15 Eylül Yalçın&Hatice Özen

DOĞUM GÜNLERİ

04 Eylül Müge Yılmaz

05 Eylül Mithat Ateşok

13 Eylül Tolga Tutaş

13 Eylül Yasemin Topçu

15 Eylül Suna Soylu

16 Eylül Bihter Homurlu



**ÖZGÜR
YAĞMUR**

KONUK KONUŞMACI

U.R. 2016-2018 EEMA Dünya Başkanı Serdar Kelahmet "Dünya Ölçeğinde UR ve Gençlik Değişim Programları"

DEVAMINI

TAMAMLAYANLAR

Yalçın Özen (Mersin'de "İlk Cinsiyetçi Söylem Atölyesi" Selçuk Sızmaz

KONUK ROTARYENLER

Mesut Koca / Güney Rot. K. Guv. Yard.

Aslısu İlhan / İsk. Rotary K.

Mişel Orduluoğlu / İsk. Rotary K.

KULÜP KONUKLARI

Şebnem Çarpar / İsk. Rot. K. Bşk.

Victoria Orduluoğlu / İsk. Rotary K.

Ayça Cerepoğlu / İsk. Rotary K.